Rapport moral – AG 07/04/18

2017, une année de transition

L'année dernière, je faisais état des difficultés de l'association pour gérer sa crise de croissance et des mesures que nous avions décidé de mettre en place.

CA, salariés, groupes de travail spécifiques, nous avons tous travaillé, ensemble, en 2017 à la résolution de trois problèmes : un concerne les ressources humaines avec l'équipe salariée, un deuxième la trésorerie et la faiblesse de notre capacité d'autofinancement, le troisième concerne la vie associative.

En 2016, ont été lancés les 2 gros chantiers RH et Finances. 2017 a rajouté la gestion des 2 départs, Marine puis Astrid ! Tout cela n'a pas été sans impact sur la vie associative avec les priorités qui se sont imposées.
En complément au traitement des problèmes, nous avons remodelé le poste de secrétariat et j'en profite pour saluer le travail réalisé par Astrid, puis Elise et Florence avant l'arrivée de Solène, qui se présentera tout à l'heure.
Dans ce contexte de changement, parfois âpre, je remercie tout particulièrement Nicolas, qui, dans son rôle de directeur, s'est beaucoup investi pour cette évolution et pour faire face aux événements.

Nous avons demandé l'appui d'un DLA (dispositif d'accompagnement local) pour compléter ce que nous avions déjà lancé en matière de gestion du personnel et d'amélioration de nos finances.
Sur ce dernier point, si le résultat de l'année 2017 est légèrement positif, nous avons eu et avons encore des problèmes ponctuels de trésorerie principalement dus aux attentes de paiements de nos prestations. A noter l'emprunt IPCA qui nous a aidé mais nous avons toujours un manque de couverture financière ponctuellement pénalisant.
La gestion des projets et des échéances y compris financières devrait s'améliorer dès que le logiciel Logeproj sera totalement opérationnel.

Nous avons eu raison de traiter très rapidement une situation de crise sérieuse. Il nous reste encore quelques points « chauds » à régler en 2018 qui sera une année de grande vigilance financière et de consolidation des actions lancées.

Pour terminer ce chapitre « technique », je remercie les nombreuses personnes qui ont fait des dons. Outre l'appoint financier bien utile, ces dons constituent un soutien moral important.

Est-ce que l'objectif « protection de la nature et de l'environnement » a été oublié au milieu des turbulences internes ? Bien sûr que non, mais la stabilisation financière et la résolution des problèmes de personnel sont nécessaires pour pérenniser l'action efficace de DSNE.

J'espère que le rapport d'activité vous rassure sur la production DSNE ! 40 pages, la consigne était de faire synthétique …. et nous aurions pu faire 20 pages de plus, pour rappeler tout ce que DSNE produit comme actions pour sensibiliser, former, s'ouvrir à de nouveaux publics, alerter, influer sur les projets, etc… mais Nicolas détaillera tout ça avec de nombreuses réalisations.

Merci à tous les contributeurs, à toutes les personnes qui s'investissent dans les commissions diverses et variées pour porter la voix de DSNE dans tous ces domaines environnementaux où il faut être ! Se positionner avec de bons arguments demande un gros travail collectif. Nous l'avons fait pour la lutte contre les projets démesurés des retenues de substitution et nous en parlerons en fin d 'AG.
L'environnement, un pan de notre activité associative sur lequel il faudra travailler pour être encore plus influent.

Merci à l'équipe des salariés qui répond aux attentes de nos partenaires et enrichit la connaissance si importante pour mobiliser les citoyens, lutter efficacement contre les projets néfastes, aider, parfois « pousser » les décideurs vers une politique favorable à la protection de la nature et de l'environnement. J'en profite pour remercier les élus présents pour leur confiance envers DSNE et leur engagement dans les territoires. Merci également à la presse pour son rôle important de relais et d'aide à la compréhension de sujets parfois complexes.

Vous avez noté qu'en entame du rapport moral, je parlai de 3 problèmes, après les RH et les finances, le voici ce troisième point, celui de la vie associative, le lien avec et entre les adhérents !

Comme vous l'avez compris, la professionnalisation du secteur de la communication et de la vie associative que nous avons lancée avec la création d'un poste spécifique, n'a pas pu être maintenue. Cet arrêt a créé un trou d'air dans l'animation de la communication et de la vie associative mais a permis de réfléchir sur ce que nous pouvions faire ou ne plus faire et sur l'adaptation de nos supports et pratiques.

Nous avons développé la lettre mensuelle et le Facebook afin de donner de l'information rapidement aux adhérents connectés. Nous avons repris la diffusion

papier pour les 22 adhérents non connectés. Reste le bulletin semestriel qui n'a pas été réalisé en 2017 par manque de temps et de compétences pour gérer cette somme de travail.

La vie associative, ce sont tous ces bénévoles qui participent aux chantiers et aux inventaires, animent les sorties nature, les conférences, nos stands, organisent les événements comme cette AG ou donnent un coup de main ponctuel. Ils font même des photos pour nos supports de communication.

Grâce à vous, la vie associative existe bien ! Nous en verrons les avancées comme les besoins lors des points consacrés au projet associatif et au toilettage des statuts.

DSNE dans le contexte ambiant ... Alors que des informations alarmantes concernant la biodiversité se bousculent dans les médias et sur les réseaux sociaux, je veux mettre l'accent sur des réalisations concrètes : l'expo ici présente comme le livre Arbres Remarquables, pour ne citer que ceux-là, sont deux parfaites illustrations d'une vision positive et concrète des rapports de l'Homme avec la Nature et du rôle de notre association.
Je veux y rajouter les prix Méléagrine. Citoyens, collectivités, associations, autres structures, chacun à son niveau, dans ses compétences, nous offrent de magnifiques exemples de mobilisation, d'engagement, pour faire prendre conscience et agir ! DSNE s'inscrit pleinement dans ces démarches réalistes, pragmatiques et volontaristes.

2018 ... Après la crise de croissance, j'espère que nous n'aurons pas à gérer la crise de la cinquantaine … puisque DSNE aura 50 ans en 2019 !

L'association a bien grandi en 50 ans avec plus de 400 adhérents, son équipe de 8 à 10 salariés suivant les saisons, sa large implantation dans de très nombreux groupes de travail du département et au-delà, son interaction avec nos partenaires et nos réseaux (PCN, FNE-NA), toujours pour la défense du bien collectif.

Nous savons qu'il reste beaucoup à faire pour ancrer la protection de la nature et de l'environnement au sein de la société. Mais les progrès enregistrés depuis 49 ans, la qualité de la mobilisation citoyenne, les exigences éthiques de DSNE, les compétences regroupées dans l'association, le soutien des partenaires sont des sources d'énergie irremplaçables pour continuer le combat.

Je vous remercie.